

# Ziekteverzuim reglement



## Wat te doen tijdens ziekte?



Dit reglement bevat de regels die van kracht zijn bij ziekte tijdens uw dienstverband bij Verdo Werkt B.V., of binnen 28 dagen na beëindiging daarvan. Verdo Werkt B.V. is verantwoordelijk voor uw verzuimbegeleiding gedurende uw ziekteperiode en de verdere uitvoering van de Ziektewet. Daarbij is Prevenzo onze arbodienst.

## Ziekmelding



- Meld u een **half uur voor aanvang** van de werkzaamheden ziek bij het bedrijf waar u werkt.
- Meld u daarna telefonisch tussen 8:00 en 08:30 uur bij Verdo Werkt B.V op telefoonnummer 0614228075.
- **Ziek tijdens het werk?** Meld u direct bij Verdo Werkt B.V. en bij de leidinggevende van het bedrijf waar u werkt.
- Enkel bij **bijzondere omstandigheden** kan iemand anders namens u de ziekmelding op bovenstaande wijze doorgeven.

## Thuisblijven/bereikbaarheid



- U bent verplicht om buiten medische afspraken om op werkdagen thuis te blijven en bereikbaar te zijn tussen 08:00 en 17:00 uur.
- Verdo Werkt B.V. neemt aan het einde van de dag telefonisch contact met u op om verdere afspraken te maken over uw ziekmelding.
- Indien nodig wordt er via onze arbodienst Prevenzo telefonisch contact opgenomen. U bent verplicht hier gehoor aan te geven.

## Bedrijfsarts



- Bij langdurig verzuim wordt er indien nodig via Prevenzo een bedrijfsarts ingeschakeld.
- Wanneer de bedrijfsarts u oproept om op het spreekuur te verschijnen dan bent u verplicht hier gehoor aan te geven.
- Bent u medisch gezien absoluut niet in staat om te komen, of bent u inmiddels weer aan het werk? Geef dit dan uiterlijk 74 uur van te voren door aan de verzuimmedewerker van Verdo Werkt B.V. No show kosten worden verhaald.
- U bent verplicht mee te werken aan een medisch onderzoek door of in opdracht van de bedrijfsarts.

## (Gedeeltelijk) herstel



Het is mogelijk dat u uw werkzaamheden gedeeltelijk hervat of tijdelijk ander (vervangend) werk gaat uitvoeren. Wanneer u hierbij nog gedeeltelijk recht heeft op een ziektewetuitkering of aanvullend ziekengeld, dient u zich nog steeds te houden aan de regels van het verzuimreglement.

## Verblijf in het buitenland



- Wanneer u tijdens uw verblijf in het buitenland ziek wordt, gelden dezelfde regels als bij een ziekmelding in Nederland.
- Tijdens uw verblijf in het buitenland dient u zich aan alle verplichtingen van de ziektewet te houden.
- Verblijf in het buitenland mag bovendien geen belemmering zijn voor het herstel en/of de re-integratie.

## Activiteiten gericht op werkhervatting



- Tijdens uw ziekteperiode bent u verplicht om alles in het werk te stellen om uw herstel te bevorderen en uw werkzaamheden zo spoedig mogelijk te hervatten.
- Uw overige activiteiten mogen uw genezing niet belemmeren.
- Vakantie tijdens ziekte dient schriftelijk 2 weken voor aanvang aangevraagd te worden.
- Daarnaast bent u verplicht zich voldoende in te spannen om passende arbeid te verkrijgen, hetzij binnen de eigen organisatie, hetzij bij een andere werkgever.

## Privacy & inzage



- Er zal op worden toegezien dat privacygevoelige gegevens zorgvuldig worden behandeld.
- Verdo Werkt B.V. zal geen medische gegevens over u aan derden verstrekken zonder dit op voorhand met u te overleggen.

## Betaling & Maatregelenbesluit



- Verdo Werkt B.V. draagt zorg voor de loonbetaling tijdens ziekte conform de bepalingen in uw arbeidsovereenkomst en de geldende wettelijke richtlijnen.
- Het niet naleven van dit reglement of de instructies van de verzuimmedewerker/Prevenzo kan leiden tot het opschorten of korten van uw loondoorbetaling.
- Wanneer u een sanctie krijgt opgelegd, wordt u daarover schriftelijk geïnformeerd.

## Afspraak is afspraak



Verdo Werkt B.V. en Prevenzo verwachten dat u alle afspraken nakomt die in het kader van uw verzuim en re-integratie met u worden gemaakt.



Verzuim Verdo Werkt b.v.:

+31 6 14 22 70 85

verzuim@verdowerkt.nl