

ZIEKTEVERZUIM REGLEMENT

WAT TE DOEN TIJDENS ZIEKTE?

In dit reglement staan de regels die gelden wanneer u ziek wordt tijdens uw dienstverband bij Verdo Werkt B.V. (of binnen 28 dagen na het einde daarvan). Verdo Werkt B.V. is verantwoordelijk voor u gedurende uw ziekteperiode zolang uw dienstverband loopt. Daarbij is Prevenzo onze arbodienst.

ZIEKMELDING

- Meldt u een half uur voor aanvang van de werkzaamheden ziek bij Verdo Werkt B.V. en het bedrijf waar u werkt.
- Ziek tijdens het werk? Meldt u bij Verdo Werkt B.V. en de directe leidinggevende van het bedrijf waar u werkt.
- Enkel bij bijzondere omstandigheden kan iemand anders namens u de ziekmelding op bovenstaande wijze doorgeven.



THUISBLIJVEN/BEREIKBAARHEID

- Verdo Werkt B.V. zal na de ziekmelding telefonisch contact opnemen.
- U bent verplicht om buiten medische afspraken om op werkdagen thuis te blijven en bereikbaar te zijn tussen 08:00 uur en 17:00 uur.
- Bij langdurig verzuim kunt u een oproep verwachten van de verzuim medewerker van Verdo Werkt B.V.
- Indien nodig wordt er via onze arbodienst Prevenzo telefonisch contact opgenomen. U bent verplicht hier gehoor aan te geven.

ARBOARTS

- Bij langdurig verzuim wordt er indien nodig via Prevenzo een Arboarts ingeschakeld.
- Wanneer de Arboarts u oproept om op het spreekuur te verschijnen dan bent u verplicht hier gehoor aan te geven. No show kosten worden verhaald.
- Als u hier absoluut niet toe in staat bent, of wanneer u alweer aan het werk bent, geeft u dit uiterlijk 48 uur van te voren door aan de verzuimmedewerker van Verdo Werkt B.V.
- U bent verplicht mee te werken aan een medisch onderzoek door of in opdracht van de Arboarts.



(GEDEELTELIJK) HERSTEL

- Het is mogelijk dat u uw werkzaamheden gedeeltelijk hervat of ander vervangend werk gaat uitvoeren. Wanneer u hierbij nog gedeeltelijk recht heeft op een ziekteverzuimuitkering of aanvullend ziekte geld dient u zich nog steeds te houden aan de regels van het verzuimreglement.

VERZUIM VERDO WERKT B.V.:

 +31 6 14 22 70 85

 verzuim@verdowerkt.nl



verdowerkt

voor jou. met jou.



VERBLIJF IN HET BUITENLAND

- Wanneer u tijdens uw verblijf in het buitenland ziek wordt, gelden dezelfde regels als bij een ziekmelding in Nederland.
- Als u tijdens ziekte naar het buitenland wil gaan dan moet dit minimaal twee weken voor aanvang gemeld worden bij Verdo Werkt B.V.
- Tijdens uw verblijf in het buitenland dient u zich aan alle verplichtingen van de ziektewet te houden.
- Verblijf in het buitenland mag bovendien geen belemmering zijn voor het herstel en/of re-integratie



ACTIVITEITEN GERICHT OP WERKHERVATTING

- Tijdens uw ziekte moet u alles in het werk stellen om weer gezond te worden en uw werk te hervatten.
- Uw overige activiteiten mogen uw genezing niet belemmeren.
- Vakantie tijdens ziekte dient schriftelijk 2 weken voor aanvang aangevraagd te worden.
- Daarnaast moet u zich voldoende inspannen om (passend) werk te krijgen.

PRIVACY & INZAGE



- Er zal op worden toegezien dat privacygevoelige gegevens zorgvuldig worden behandeld.
- Verdo Werkt B.V. zal geen medische gegevens over u aan derden verstrekken zonder dit op voorhand met u te overleggen.



BETALING & MAATREGELENBESLUIT

- Verdo Werkt B.V. draagt zorg voor de loonbetaling tijdens ziekte conform de daarvoor geldende regelgeving
- Het niet naleven van de regels in dit reglement en/of andere schriftelijke instructies van de verzuimmedewerker van Verdo Werkt B.V. en/of Prevenzo kan gevolgen hebben voor het recht op of de hoogte van uw loonbetaling tijdens ziekte.
- Wanneer u een sanctie krijgt opgelegd wordt u daarover schriftelijk geïnformeerd.

AFSPRAAK IS AFSPRAAK



- Verdo Werkt B.V. en Prevenzo verwachten dat u zich houdt aan de afspraken zoals deze door Verdo Werkt B.V. en van Prevenzo in het kader van het verzuim en de verzuimbegeleiding met u worden gemaakt.